



Coaching für das Top Management

Coaching ist eine persönliche Beratung für Führungskräfte, die ihre Verantwortung bewusst und offensiv wahrnehmen.

Situation und Nutzen

Manchmal ist es der Karrieresprung oder die Ahnung, dass die anstehende Entscheidung unübersichtlicher ist als sonst. Manchmal werden Sie aufmerksam, weil sie mehrfach die selbe Rückmeldung gehört haben – oder Sie suchen Lösungsansätze für ein komplexes Problem. Mit wem können Sie darüber offen, ehrlich und konstruktiv reden?

Im Coaching mit mir profitieren Sie von

- meiner Fähigkeit zur scharfen Analyse komplexer Situationen
- meinem Erfahrungswissen, wie Commitments organisiert werden, und
- meiner offenen, direkten und ehrlichen Kommunikation.

Ergebnisse:

Lösungsideen: Ergänzende Alternativen sind erarbeitet, durchgedacht und priorisiert.

Perspektiven: Komplexe Wirkungszusammenhänge sind eingeschätzt und können in Richtungsentscheidungen überführt werden.

Handlungssicherheit: Sie spüren deutlich, welche Entscheidung getroffen werden muss, und haben gute Gründe dafür.

Anlässe für ein Coaching

- Aufgestiegen – in den ersten 100 Tagen ein erkennbares Profil zeigen.
- Zwei Jahre im Job. Die Routinen checken und für eine nachhaltige Entwicklung sorgen.
- Mitarbeiter fördern. Psychologisch sinnvolle Ansatzpunkte entdecken, die Motivation auslösen.
- Persönlich in der Krise. Orientierungspunkte für das Selbstmanagement finden.
- Konflikt auflösen. Die Energie in einem Konflikt strategisch intelligent nutzen.

Themen, die im Coaching bearbeitet wurden

Die Personalleiterin einer Konzerntochter hat ihre Position seit zwei Jahren. Aufgaben und Abläufe sind ihr bestens vertraut. Nun richtet sie die Teams für Personaldienstleistungen in den drei Standorten neu aus und gibt ihrem Bereich ein neues Profil.

Der Inhaber und Geschäftsführer (53 Jahre) eines mittelständigen Unternehmens blickt auf eine erfolgreiche Aufbauarbeit zurück. Weitreichende strategische Entscheidungen stehen an. Er will seine Rolle neu definieren.

Die drei Geschäftsführer sind jeweils für ihren Bereich und gemeinsam gegenüber dem Inhaber verantwortlich. Es tauchen immer wieder die gleichen Konflikte auf. Welcher Streit lohnt sich und wie gelingt eine konstruktive Eskalation?

● Ihr Spezialist für Commitments

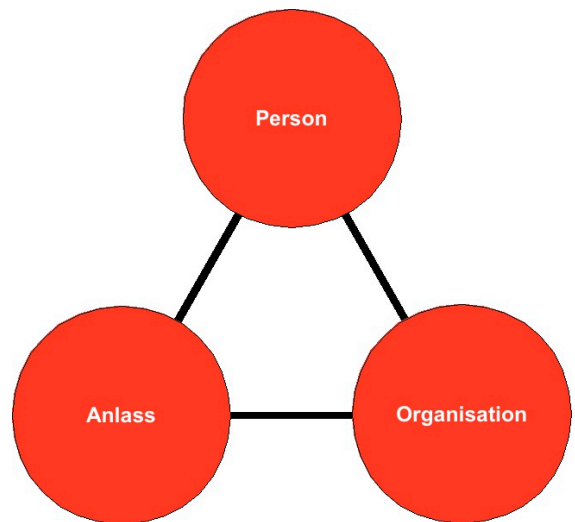
Der Ablauf

In einem Vorgespräch klären wir die Arbeitsbeziehung und vereinbaren Inhalte sowie den zeitlichen Umfang des Coachings.

Im Coaching kommen immer wieder drei Aspekte in den Blick:

- der Anlass, also die konkrete Herausforderung oder Fragestellung,
- die Person und damit die Überzeugungen und die erworbenen Handlungsmuster sowie
- die Organisation, die der zentrale Bezugspunkt für die nächsten Handlungsschritte ist.

Zum Schluss wird die Zielerreichung gemeinsam bewertet.



Der Rahmen

Ort

Gewöhnlich finden die Coachings außerhalb Ihrer üblichen Arbeitsräume statt.

Zeit

Die Anzahl und Aufeinanderfolge der Coachings variieren je nach Anlass. Richtwerte sind: ca. 4 bis 6 Coachings in einem Abstand von jeweils ca. 4 bis 6 Wochen



Der Coach

Rudolf Göser ist Spezialist für tragfähige Commitments im Unternehmen. Im Fokus seiner Arbeit steht der konfliktbefreite Prozess verbindlicher Absprachen. Mit Hilfe von Sozialtechnologien für Führungs-, Meetings- und Schnittstellenkommunikation befähigt er die Akteure, Verständigungsprobleme aufzulösen und konstruktiv zu nutzen.

• Ihr Spezialist für Commitments